

2018年 4月 3日
日本労働組合総連合会
広島県連合会(連合広島)

連合広島2018春季生活闘争

要求状況(第5次)、回答・妥結状況(第3次)について

時下、ますますご清祥のことと拝察致します。

また、日頃から連合広島の諸活動にご支援・ご協力を頂き、感謝を申し上げます。

さて、連合広島では、2018春季生活闘争の要求状況(第5次)、回答・妥結状況(第3次)を3月30日に集計しましたので、結果について、以下のとおり情報開示致します。

1. 概要について

(1) 要求状況

- 3月30日17:00現在で構成組織からの報告を集計した結果、連合広島に加盟する民間組合406組合のうち、271組合が要求を提出(うち中小109組合)しました。

- このうち平均賃金方式で要求を提出し、金額が集計できる211組合の要求水準は8,927円(3.38%)となりました。
賃金改善(ベア)については、金額が集計できる193組合の要求水準は4,665円となりました。

- 300人未満の中小組合では、109組合が要求提出済みで、金額が集計できる90組合の要求水準は7,887円(3.41%)となっています。
賃金改善(ベア)については、金額が集計できる68組合の要求水準は4,433円となりました。

- 長時間労働是正にむけた36協定の点検や見直し、育児・介護と仕事の両立支援制度の点検・改善などが要求されています。

(2) 回答・妥結状況

- 3月月内決着集中回答ゾーン(3月26日～3月30日)の構成組織からの報告を3月30日17:00現在で集計した結果、要求を提出した271組合のうち164組合が回答を引き出しています。

- このうち平均賃金方式で要求を提出し、金額が集計できる117組合の回答水準は5,446円(2.05%)となりました。
賃金改善(ベア)については、金額が集計できる109組合の回答水準は1,346円となりました。

- 300人未満の中小組合では、回答を引き出した46組合の回答水準は4,588円(2.02%)となり、賃金改善(ベア)については、金額が集計できる30組合の回答水準は1,275円となりました。

- 賃金以外でも、長時間労働是正にむけた36協定の点検や見直し、育児・介護と仕事の両立支援制度の点検・改善など、労働諸条件の改善を引き出しています。

(3) 今回の集計結果は、前回集計に引き続き、平均賃金方式（加重平均）の賃金引き上げ率・額ともに、企業規模にかかわらず昨年同時期を上回っています。
また、全体と中小組合の賃金引き上げ率を比較すると、ほぼ同水準の引き上げ率となっています。
「底上げ・底支え」「格差是正」に向け今後も、交渉中の中小組合が回答を引き出せるよう支援していくとともに、非正規・未組織労働者を含むすべての働く者へ波及させるために、今後も情報開示と共有を積極的に行っていきます。

(4) 具体的な要求、回答・妥結集計状況等は、別添資料のとおりです。
なお、集計状況には、引き上げ額、一時金等の数値報告がない場合や、報告はあるものの連合広島の集計システムにデータ反映できなかった場合は、集計に含んでいません。

2. 今後の公表予定等

○4月中旬集計結果

4月17日（火）PM予定

以上

1. 要求状況

	2018要求 (2018.3.30)		昨年対比		2017要求 (2017.3.31)	
	組合数	率	組合数	率	組合数	率
連合広島加盟の民間組合	406 組合				410 組合	
要求提出組合	271 組合	66.75 %	-11 組合	-2.71 ポイント	282 組合	69.46 %
要求見送組合	24 組合	5.91 %	0 組合	0.00 ポイント	24 組合	5.91 %
要求検討中・状況不明	111 組合	27.34 %	7 組合	1.72 ポイント	104 組合	25.62 %

※要求見送組合は、会社合併によるものも含む。

2. 賃金引上げ

①平均賃金方式 (加重平均)

全体	2018要求 (2018.3.30)			昨年対比		2017要求 (2017.3.31)		
	集計組合数	引上げ額	引上げ率			集計組合数	引上げ額	引上げ率
		集計組合員数			集計組合員数			
	211 組合			29 組合	975 円	182 組合		
	80,673 人	8,927 円	3.38 %	32,979 人	0.44 ポイント	47,694 人	7,952 円	2.94 %
300人未満	90 組合			4 組合	83 円	86 組合		
	7,753 人	7,887 円	3.41 %	847 人	-0.1 ポイント	6,906 人	7,804 円	3.48 %

②個別賃金方式 (単純平均)

個別賃金方式	2018要求 (2018.3.30)				昨年対比				2017要求 (2017.3.31)			
	集計組合数	要求水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	要求水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	要求水準	引上げ額	引上げ率
		集計組合員数				集計組合員数				集計組合員数		
A方式30歳	10 組合	318,496 円	3,000 円	0.95 %	6 組合				4 組合	321,525 円	3,000 円	0.94 %
	3,357 人				2,377 人	-3,029 円	0 円	0.01 ポイント	980 人			
A方式35歳	1 組合	241,670 円	3,000 円	1.26 %	0 組合	-103,730 円	0 円	0.38 ポイント	1 組合	345,400 円	3,000 円	0.88 %
	56 人				24 人				32 人			
B方式30歳	組合	円	円	%	-1 組合	-257,600 円	-5,500 円	-2.18 ポイント	1 組合	257,600 円	5,500 円	2.18 %
	人				-210 人				210 人			
B方式35歳	4 組合	288,811 円	6,022 円	2.13 %	-2 組合	2,292 円	-8 円	-0.02 ポイント	6 組合	286,519 円	6,030 円	2.15 %
	1,817 人				-328 人				2,145 人			

③賃金改善 (ベア) 【明確に金額が集計できたもの】

全体	2018要求 (2018.3.30)		昨年対比	2017要求 (2017.3.31)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
		集計組合員数		集計組合員数	
	193 組合		160 組合		
	102,533 人	4,665 円	69,032 人	3,516 円	
300人未満	68 組合		60 組合		
	7,192 人	4,433 円	6,782 人	3,873 円	

<用語説明>

○平均賃上げ方式／組合員の一人平均賃金の引き上げ額を交渉する方式。

○個別A方式／特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職・勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

○個別B方式／特定した労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）の賃金に対し、いくら引き上げるかを交渉する方式。

3. 非正規労働者の賃金引上げ

非正規労働者	2018要求 (2018.3.30)		昨年対比	2017要求 (2017.3.31)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
	集計組合員数			集計組合員数	
時給	23 組合	44.39 円	-10 円	27 組合	54.44 円
	11,032 人			12,501 人	
月給	3 組合	5,000 円	1,075 円	4 組合	3,925 円
	1,275 人			66 人	

4. 一時金 (加重平均)

全体	2018要求 (2018.3.30)		昨年対比	2017要求 (2017.3.31)	
	集計組合数	要求		集計組合数	要求
	集計組合員数			集計組合員数	
金額	64 組合	1,564,586 円	32,988 円	56 組合	1,531,598 円
	22,889 人			19,680 人	
月数	144 組合	5.21 カ月	0.13 カ月	117 組合	5.08 カ月
	75,144 人			63,338 人	
300人未満	集計組合数	要求	昨年対比	集計組合数	要求
	集計組合員数			集計組合員数	
	金額	21 組合		1,393,791 円	-6,520 円
1,816 人		1,640 人			
月数	61 組合	5.16 カ月	0.04 カ月	54 組合	5.12 カ月
	6,798 人			6,284 人	

1. 回答・妥結状況

	2018回答・妥結 (2018. 3. 30)		昨年対比		2017回答・妥結 (2017. 3. 31)	
	組合数	率	組合数	率	組合数	率
連合広島加盟の民間組合	406 組合				410 組合	
要求提出組合	271 組合	66.75 %	-11 組合	-2.71 ポイント	282 組合	69.46 %
回答・妥結組合	164 組合	60.52 %	-2 組合	1.65 ポイント	166 組合	58.87 %
要求見送組合	24 組合	5.91 %	0 組合	0.00 ポイント	24 組合	5.91 %
要求検討中・状況不明	111 組合	27.34 %	7 組合	1.72 ポイント	104 組合	25.62 %

※要求見送組合は、会社合併によるものも含む。

2. 賃金引上げ

①平均賃金方式 (加重平均)

全体	2018回答・妥結 (2018. 3. 30)			昨年対比	2017回答・妥結 (2017. 3. 31)		
	集計組合数	引上げ額	引上げ率		集計組合数	引上げ額	引上げ率
	集計組合員数				集計組合員数		
	117 組合			29 組合	378 円		88 組合
	50,566 人	5,446 円	2.05 %	24,932 人	0.22 ポイント	25,634 人	5,068 円
300人未満	46 組合			13 組合	427 円		33 組合
	4,995 人	4,588 円	2.02 %	2,110 人	0.21 ポイント	2,885 人	4,161 円

<参考>昨年と同一組合 (2年連続で報告) での比較

全体	2018回答・妥結 (2018. 3. 30)			昨年対比	2017回答・妥結	
	集計組合数	引上げ額	引上げ率		引上げ額	引上げ率
	集計組合員数					
	67 組合			474 円		5,377 円
	23,554 人	5,851 円	2.12 %	0.22 ポイント	1.90 %	
300人未満	25 組合			42 円		4,534 円
	2,246 人	4,576 円	1.84 %	0.02 ポイント	1.82 %	

②個別賃金方式 (単純平均)

個別賃金方式	2018回答・妥結 (2018. 3. 30)				昨年対比				2017回答・妥結 (2017. 3. 31)						
	集計組合数	集計組合員数	回答・妥結水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	集計組合員数	回答水準	引上げ額	引上げ率	集計組合数	集計組合員数	回答・妥結水準	引上げ額	引上げ率
A方式30歳	5 組合					1 組合		11,655 円	500 円	0.14 ポイント	4 組合		319,525 円	1,000 円	0.31 %
	3,018 人		331,180 円	1,500 円	0.45 %	2,038 人		-343,400 円	-1,000 円	-0.29 ポイント	980 人		343,400 円	1,000 円	0.29 %
A方式35歳	組合					-1 組合		-257,600 円	-5,500 円	-2.18 ポイント	1 組合		257,600 円	5,500 円	2.18 %
	人					-32 人		6,409 円	470 円	0.13 ポイント	32 人		281,443 円	4,593 円	1.66 %
B方式30歳	組合					-1 組合					1 組合				
	人					-210 人					210 人				
B方式35歳	4 組合					-1 組合					5 組合				
	1,817 人		287,852 円	5,063 円	1.79 %	693 人					1,124 人				

③賃金改善 (ペア) 【明確に金額が集計できたもの】

全体	2018回答・妥結 (2018. 3. 30)		昨年対比	2017回答・妥結 (2017. 3. 31)	
	集計組合数	引上げ額		集計組合数	引上げ額
	集計組合員数			集計組合員数	
	109 組合			102 組合	
	74,783 人	1,346 円	396 円	55,435 人	950 円
300人未満	30 組合			35 組合	
	4,066 人	1,275 円	322 円	4,731 人	953 円

3. 非正規労働者の賃金引上げ

非正規労働者	2018回答・妥結 (2018. 3. 30)			昨年対比	2017回答・妥結 (2017. 3. 31)		
	集計組合数	引上げ額			集計組合数	引上げ額	
	集計組合員数				集計組合員数		
時給	10 組合 3,042 人	10.81 円		-20.19 円	8 組合 5,315 人	31.00 円	
月給	2 組合 1,260 人	0 円		0 円	組合 人		円

4. 一時金 (加重平均)

全体	2018回答・妥結 (2018. 3. 30)		昨年対比	2017回答・妥結 (2017. 3. 31)	
	集計組合数	回答・妥結		集計組合数	回答・妥結
金額	45 組合 18,156 人	1,506,044 円	-36,995 円	44 組合 34,931 人	1,543,039 円
月数	72 組合 63,034 人	4.98 カ月	0.09 カ月	67 組合 49,614 人	4.89 カ月
300人未満	集計組合数	回答・妥結	昨年対比	集計組合数	回答・妥結
	集計組合員数			集計組合員数	
金額	11 組合 1,000 人	1,255,472 円	170,028 円	10 組合 711 人	1,085,444 円
月数	28 組合 3,684 人	4.57 カ月	0.27 カ月	29 組合 3,840 人	4.30 カ月

<用語説明>

○平均賃上げ方式／組合員の一人平均賃金の引き上げ額を交渉する方式。

○個別A方式／特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職・勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

○個別B方式／特定した労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）の賃金に対し、いくら引き上げるかを交渉する方式。